

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse	23	9	2008
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale	23	9	2008
Non Compilare			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda			2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo			241703
3 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio sono state applicate le clausole contrattuali che consentono di integrare le risorse secondo quanto previsto dall'art. 26, commi 2, 3, 4 e 5 del CCNL 23/12/1999?			5
4 In che misura percentuale le risorse sono complessivamente aumentate nell'ultimo quinquennio a seguito dell'applicazione di tali clausole?			0,31
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	○	●
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
	1	112000

1	35000
1	50000

RISULTATO NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO	
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
		VALORI	
22 Non Compilare			
23 Non Compilare			
24 Numero dei dirigenti beneficiari del valore massimo delle retribuzioni di risultato			3
25 Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato			21019
26 Numero dei dirigenti beneficiari del valore minimo delle retribuzioni di risultato			0
27 Importo totale erogato ai dirigenti enumerati al punto precedente relativo alle retribuzioni di risultato			0

RILEVAZIONE CEPPEL

	SI	NO	
28 Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 ccnl 2002-2005)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
29 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	
30 In forma singola	<input type="radio"/>		
31 In forma associata	<input type="radio"/>		
32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?			
33 Comuni			
34 Province			
35 Comunità Montane			
36 Unione di comuni			
38 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	
39 In forma singola	<input checked="" type="radio"/>		
40 In forma associata	<input type="radio"/>		
41 Non Compilare			
42 Non Compilare			
43 Non Compilare			
44 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?			
45 Comuni			
46 Province			
47 Comunità Montane			
48 Unione di comuni			
49 Non Compilare			



In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Empty rectangular box for additional information or comments.